



Eccessiva morbilità, assenteismo tattico e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992

Analisi della casistica
Obblighi di giustificazione
Strumenti di contrasto e attività di controllo
Abusi nei rapporti di lavoro flessibili
Provvedimenti disciplinari e licenziamenti
Le fattispecie di reato

Giovedì 10 novembre 2022



Evento disponibile in videoconferenza
La qualità degli eventi Paradigma fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

PARADIGMA Srl

Tel. 011.538686
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino

P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it



Relatori

Avv. Enrico Barraco
Founding Partner
Studio Legale Barraco

Avv. Aldo Bottini
Partner
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Avv. Alessandro Paone
Head of Management Employment Relationship & Industrial Relations
KPMG LABLAW

Avv. Federica Paternò
Partner
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Prof. Avv. Giampiero Proia
Ordinario di Diritto del Lavoro
Università Roma Tre

Avv. Annalisa Reale
Partner
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro
Chiomenti

Avv. Andrea Soliani
Partner
Losengo Soliani – Studio Legale Associato

Avv. Alberto Testi
Founding Partner
Zambelli & Partners

I docenti, nel corso dell'evento, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo info@paradigma.it

Agevolazioni e formazione finanziata



EARLY BOOKING -20%

Inviando il modulo di iscrizione **entro il 20 ottobre 2022** si avrà diritto a una **riduzione del 20%** sulla quota di partecipazione



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che **non abbia compiuto il 30° anno di età** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo info@paradigma.it integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



UNI EN ISO 9001:2008

Dati relativi all'evento

Eccessiva morbilità, assenteismo tattico e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992

Giovedì 10 novembre 2022

Dati relativi al partecipante

Nome _____ Cognome _____

Azienda/Studio/Ente _____

Funzione aziendale/Professione _____

E mail _____

Telefono _____

Dati per eventuale partecipante under 30

Nome _____ Cognome _____

E mail _____

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura _____

Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Provincia _____

P. Iva/C. F. _____

Codice destinatario o PEC (Privati) _____

Codice univoco uff. (PA) _____

Codice CIG (PA) _____

Split Payment SI NO

OdA _____ Data OdA _____

Altri riferimenti _____

Per informazioni contattare

Referente _____

Telefono _____

E mail _____

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy
I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI NO

Data e Firma

Programma dei lavori

Giovedì 10 novembre 2022

Le assenze dal lavoro per malattia: la falsa certificazione e/o la falsa attestazione medica dello stato morbosso del lavoratore

Lo stato di malattia e l'impossibilità di rendere la prestazione
Malattia e infortunio

Gli obblighi di giustificazione secondo la legge e il contratto collettivo

Le fasce di reperibilità e il regime delle visite fiscali

La gestione della malattia nel procedimento disciplinare

Il ricorso abusivo alle assenze per malattia: falsa malattia e assenza ingiustificata

Il comportamento: le forme previste nel CCNL

Casistica giurisprudenziale

Prof. Avv. Giampiero Proia

Università Roma Tre

Le assenze ai sensi della Legge n. 104/1992 e i permessi illeciti

La L. n. 104/1992: ratio e abusi

I permessi ex art. 33 della L. n. 104/1992

Gli aventi diritto: il familiare convivente e le coppie di fatto

I permessi della L. n. 104/1992 e il lavoro notturno

L'assistenza di cui alla L. n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili con l'utilizzo dei permessi

Le attività non strettamente legate all'accudimento materiale del disabile alla luce di Cass., Sez. Lavoro, n. 23891/2018

Il ricorso abusivo ai permessi ex L. n. 104/1992

La rilevanza disciplinare delle condotte illecite

Avv. Annalisa Reale

Chiomenti

Il licenziamento per il ricorso abusivo alle assenze dal lavoro

Il superamento del periodo di comportamento: la natura del licenziamento

L'eccessiva morbilità e le assenze illecite: licenziamento per giusta causa e/o giustificato motivo soggettivo

Lo scarso rendimento: la recente evoluzione disciplinare sulla natura disciplinare del licenziamento

L'illegittimo utilizzo dei permessi ex art. 33 L. n. 104/1992: licenziamento e prova della mancata assistenza

L'illegittimo abbandono del posto di lavoro e l'assenza ingiustificata: licenziamento o sanzione conservativa?

Il procedimento disciplinare

La lettera contestazione e le giustificazioni del lavoratore

La recidiva e la sospensione cautelare

La comunicazione del licenziamento

Avv. Alberto Testi

Zambelli & Partners

I controlli difensivi e le modalità di accertamento delle condotte illecite e abusive

I controlli a distanza ai sensi dell'art. 4 L. n. 300/1970: disciplina e orientamenti della giurisprudenza

L'interconnessione di vincoli di diritto del lavoro e privacy

La disciplina dei controlli difensivi e dei controlli occulti nei casi di ricorso abusivo alle assenze per malattia e permessi ex L. n. 104/1992

L'utilizzo dell'investigatore privato: limiti del mandato all'agenzia investigativa

Indagini e accertamenti attraverso accesso alla posta elettronica, disamina dei social network, consultazione dei dati GPS e del badge elettronico

La costruzione delle prove da utilizzare in giudizio

Analisi dei più recenti provvedimenti della magistratura del lavoro e del Garante Privacy

Avv. Alessandro Paone

KPMG LABLAW

Le modalità di redazione della lettera di contestazione e il regime sanzionatorio

Il ruolo degli HR

Le tecniche di redazione della lettera di contestazione

Le condotte disciplinari nella contrattazione collettiva: in quale misura le tipizzazioni vincolano il giudice?

La qualificazione giuridica del fatto

La specificità della contestazione e il regime sanzionatorio in caso di sua violazione

La corretta gestione del procedimento disciplinare

I limiti al diritto di difesa del lavoratore

Analisi della recente casistica giurisprudenziale

Avv. Enrico Barraco

Studio Legale Barraco

Le assenze dal lavoro nei rapporti "flessibili": lavoro a domicilio, telelavoro, smart working

Lavoro a domicilio, telelavoro e smart working: inquadramento giuridico

Gli obblighi di rendere la prestazione al di fuori dei locali aziendali: accordi contrattuali e policy aziendali

Caregiver familiare e forme di lavoro flessibile

Gli strumenti di controllo della prestazione condivisi con il dipendente

Gli strumenti di controllo a distanza

L'accertamento degli abusi

I controlli difensivi nelle forme di lavoro flessibile

Il rilievo disciplinare delle condotte e la revoca dei benefici organizzativi

Avv. Aldo Boffini

Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Avv. Federica Paternò

Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

La rilevanza penale delle condotte illecite del personale dipendente

Condotte illecite e reato

Il ricorso abusivo ai permessi ex L. n. 104/1992: il reato di truffa aggravata ai danni dello Stato

Indagini difensive ex artt. 391 bis e ss. c.p.: limiti e utilizzabilità

I controlli difensivi nel processo penale

La prova: limiti di acquisizione e ammissibilità

Le azioni penali a supporto di quelle giuslavoristiche

La rilevanza della sentenza penale di condanna del lavoratore ottenuta mediante utilizzo di strumenti di controlli difensivi, rispetto al procedimento giuslavoristico di licenziamento del dipendente

Avv. Andrea Soliani

Losengo Soliani - Studio Legale Associato

Note organizzative e condizioni

Data dell'evento

Giovedì 10 novembre 2022

Orario dei lavori

Accesso alla piattaforma 9.00 – 9.30

9.30 – 13.30 14.30 – 18.00

Quota di partecipazione

€ 1.100 + Iva

(Early booking): € 880 + Iva

Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse a mezzo chat. E' altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a info@paradigma.it entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di funzionamento della videoconferenza

E' possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una semplice connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali e le istruzioni di accesso. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate a mezzo chat, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo info@paradigma.it, integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una pre-iscrizione telefonica.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:
Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
c/o Banco BPM Spa
IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

Diritto di recesso e modalità di disdetta

E' attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email info@paradigma.it.